



Protocol grensoverschrijdend gedrag

- **Het beleid is opgenomen in ons algemene reglement**

Het protocol grensoverschrijdend gedrag is een vast onderdeel van het algemene reglement van J.O.V. Flipper. Het algemene reglement is opgenomen in de statuten van J.O.V. Flipper. De statutenwijziging of het algemene reglement dient overeenkomstig de statutaire regels van de sportvereniging te worden geaccordeerd in de algemene ledenvergadering. Dit betekent dat de statutenwijziging of wijzigingen in het algemene reglement wordt voorgelegd aan de leden. Na goedkeuring van de leden kunnen statutaire wijzigingen door de daartoe bevoegde personen bij notariële akte worden vastgelegd. Na het passeren van de akte is de statutenwijziging een feit. Voor de aanpassing van het algemeen reglement is een akkoord van de leden voldoende om de wijziging door te voeren.
- **Er is actief beleid tegen grensoverschrijdend gedrag op onze club**

Duikverenigingen hebben de verantwoordelijkheid voor de veiligheid en gezondheid van de vrijwilligers (instructeurs, kaderleden) als ook hun leden. Het bestuur heeft dus een zorgplicht op zich te nemen. Hierbij hoort ook het protocol grens overschrijdend gedrag als onderdeel van het veiligheidsplan. Jaarlijks wordt in de algemene ledenvergadering (ALV) grensoverschrijdend gedrag opgenomen als agendapunt en besproken. Hier wordt gekeken naar mogelijke wijzigingen in de regelgeving als mogelijke verbeteringen t.a.v. grensoverschrijdend gedrag.
- **Reglement Seksuele intimidatie**

Iedereen die bij een sportclub zit, moet voldoen aan het reglement Seksuele intimidatie. De meest recente versie is bijgevoegd. In het reglement staat beschreven wat onder seksuele intimidatie valt en wanneer je jezelf hier als lid van een sportclub schuldig aan maakt. Het sporttucht reglement is soepeler opgesteld dan het algemeen strafrecht. Voor de sport zijn dus ook kleinere vergrijpen strafbaar en te sanctioneren.
Reglement Seksuele Intimidatie ISR 2019 is aanwezig.
- **Gedragscode voor begeleiders**

Voor leden die tevens begeleider zijn bij een sportclub gelden extra gedragsregels. Deze worden in het reglement uitgebreid beschreven.
Gedragsregels (code) voor JOV Flipper is aanwezig.
- **Meldplicht voor bestuurders en begeleiders**

Vanaf januari 2021 is dit onderdeel van de minimale kwaliteitseisen van de sportbonden.
Het gaat dan om een vermoeden van seksuele intimidatie of misbruik. Dus ook als voorbeeld een Instructeur / crew lid met een vermoeden van seksuele intimidatie naar de vertrouwenscontactpersoon komt, moet deze hem erop wijzen dat hij een meldplicht heeft bij het bestuur.
Reglement Seksuele Intimidatie ISR 2019 is aanwezig.



- **Gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie.**

Iedereen die aan J.O.V. Flipper is verbonden, moet voldoen aan de gedragsregels ter preventie van seksuele intimidatie in de sport. Hierin staan de afspraken van grensoverschrijdend gedrag. De regels staan in: “**Gedragsregels (code) voor JOV Flipper**” De gedragsregel gelden voor iedereen die actief is in, of verbonden aan, de club, zoals een Instructeur, crewleden, een bestuurder of meehelpende familie.

Gedragsregels (code) voor JOV Flipper is aanwezig.

- **Seksueel grensoverschrijdend gedrag: wat kan ik doen als mij dit overkomt?**

Het belangrijkste dat je moet weten: seksueel grensoverschrijdend gedrag is nooit de schuld van het slachtoffer. Misschien neem je jezelf iets kwalijk. Maar alleen degene die het gedrag vertoont, heeft iets verkeerd gedaan. Als het voor jou niet goed voelt, dan is het niet goed.

- **Wat je kunt doen?**

Denk samen met iemand die je vertrouwt na over wat je zou willen doen. Er zijn verschillende opties:

-Erover praten met de persoon die over jouw grenzen is gegaan. Je kunt die persoon vertellen dat jouw grenzen zijn overschreden, en vertellen hoe dat voor jou voelt. Je kunt ook samen nadenken over wie je het nog meer zou willen vertellen.

-Erover praten met de Vertrouwens Contactpersoon (VCP).

- **Meldprotocol als er een incident plaatsvindt rond grensoverschrijdend gedrag.**

Waar melden?

-Instructeurs/ crewleden melden bij het bestuur van de club.

-Bestuurders (Voorzitter, Secretaris, Penningmeester en Lid welke gaat over de duik gerelateerde zaken) melden bij Centrum Veilige Sport.

-Iedereen kan melden bij Centrum Veilige Sport.

Melding wordt bij het Centrum Veilige Sport gedaan als het over het bestuur gaat of als dat prettiger is voor de persoon. De bestuurder moet bij het Centrum Veilig Sport melden.

Het melden ontslaat de bestuurder er niet van een gedegen oplossing te zoeken voor het incident. Centrum Veilige Sport zijn er om iedere betrokkene bij het incident te ondersteunen.

De Vertrouwens Contactpersoon (VCP) heeft géén meldplicht in het tuchtrecht. Hij of zij moet uiteraard wel als burger voldoen aan de meldplicht zoals in het straf wordt uitgelegd: dat wil zeggen als hij of zij getuige is van een ernstig strafbaar feit zoals verkrachting. De overige leden worden opgeroepen te voldoen aan hun meldverantwoordelijkheid.

-Melder en Vertrouwens Contactpersoon (VCP) melden in gezamenlijk overleg bij Instituut Sportrechtspraak.



- **Rol Vertrouwens Contactpersoon (VCP)**
 - DE VCP is binnen de vereniging het eerste aanspreekpunt bij incidenten.
 - De VCP is er voor iedereen die betrokken is bij de vereniging.
 - De VCP is vertrouwelijk, maar meldt (anoniem) bij het bestuur en de vertrouwelijkheid (bijv. in geval van ernstig strafbaar feit of wanneer de veiligheid in het geding is).
 - De VCP ontwikkelt in overleg met het bestuur preventieve activiteiten ter voorkoming van grens overschrijdend gedrag.
 - DE VCP wordt geen probleemhouder.
 - De VCP houdt zijn / haar neutrale positie in de vereniging en blijft zo toegankelijk voor iedereen.
 - De VCP is in de eerste plaats een procesbegeleider.
 - De VCP registreert jaarlijks aan de organisatie over het aantal en de aard van de melding, zonder namen of details te noemen.
- **Kerncompetenties en Eigenschappen Vertrouwens Contactpersoon (VCP)**
 - Onafhankelijkheid:** De vertrouwenspersoon moet onpartijdig opereren, vrij van machtsverhoudingen of belangenverstrengeling.
 - Betrouwbaarheid & Integriteit:** Vertrouwelijkheid is cruciaal; gesprekken worden niet gedeeld zonder toestemming.
 - Empathie en Inlevingsvermogen:** Het vermogen om situaties van ongewenst gedrag te doorgronden en de melder emotionele ondersteuning te bieden.
 - Communicatieve vaardigheden:** Goed kunnen luisteren, doorvragen en het kunnen voeren van moeilijke gesprekken.
 - Rust en Professionaliteit:** Evenwichtige persoonlijkheid die bestand is tegen druk en in staat is om afstand te nemen van de casuïstiek.
- **De vertrouwens Contactpersoon (VCP)**

De Vertrouwens Contactpersoon (VCP) is **Linda Hofland**. Zij is vanaf 2024 de VCP van JOV Flipper en vrouw van de voorzitter waarvan een zoon en dochter, actief lid zijn. Zij is te bereiken onder telefoonnummer **06-38535025**. Dit is bekend gemaakt in de ALV binnen de vereniging en voorkomt onduidelijkheid en werkt drempel verlagend.



- **Het protocol grensoverschrijdend gedrag wordt verstrekt wanneer iemand lid wordt van de vereniging.**

Hierbij wordt ook het reglement Seksuele Intimidatie ISR 2020 en gedragsregels (code) voor JOV Flipper verstrekt.

- **Sporters, ouders en begeleiders zijn bekend met dit beleid**
Jaarlijks wordt in de ALV grensoverschrijdend gedrag besproken. Hier komt een verslag van dat gedeeld wordt met de leden.
- **Er zijn duidelijke procedures bij de aanstelling van vrijwilligers, zoals aanvraag van Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en navragen van referenties**
Voor een veilige en professionele start van nieuwe vrijwilligers is een gestructureerde aanstellingsprocedure essentieel. Dit helpt niet alleen bij het vinden van de juiste match, maar beschermt ook kwetsbare doelgroepen.

1. **Verklaring omtrent goedgegredag (VOG)**

Een vrijwilliger boven de 18 jaar welke een bestuursfunctie, instructeur of crew lid wordt dient aantoonbaar een VOG te overleggen.

Een VOG toont aan dat iemands justitiële verleden geen bezwaar vormt voor de functie.

2. **Navragen van referenties**

Het checken van referenties geeft een completer beeld van de kandidaat en is cruciaal bij functies met een hoog risicoprofiel.

- **Toestemming:** Er wordt pas contact opgenomen met een referent nadat de vrijwilliger hiervoor expliciet **toestemming** heeft gegeven.
- **Relevante vragen:** Er wordt gevraagd naar concrete ervaringen en gedrag in eerdere (vrijwilligers)functies.
- **Sociaal veilige selectie:** Vraag specifiek naar ervaringen met de doelgroep en eventuele eerdere meldingen van grensoverschrijdend gedrag bij organisaties als sportbonden.

3. **Aanvullende stappen in de procedure**

- **Kennismakingsgesprek:** Er vindt een kennismakingsgesprek plaats om motivatie en competenties te toetsen.
- **Gedragscode:** De vrijwilliger dient de “Gedragsregels (code) voor JOV Flipper” te ondertekenen waarin duidelijk staat omschreven wat wel en niet gewenst is binnen de organisatie.
- **Proefperiode:** Er wordt een inwerk / proefperiode overeengekomen om te zien of de samenwerking goed verloopt.



- **Het bestuur, de instructeurs en de crewleden krijgen scholing rondom het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag**
Twee jaarlijks volgt het bestuur, de instructeurs en crewleden een opfris cursus Medical Trained, Oxygen provider en veiligheidsplan. Het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag is een onderdeel van het veiligheidsplan.
- **Achtergrond informatie: Landelijk beleid van de sportbonden m.b.t. S.I./ongewenste omgangsvormen op initiatief van NOC*NSF.**
 - Uniform tuchtreglement voor alle sportbonden
 - Uitvoering tuchtrechtspraak op bondsniveau (o.a. KNRB) of ISR
 - Gesanctioneerde wordt opgenomen in landelijk registratie systeem seksuele Intimidatie
 - VCP bij iedere bond en lokaal bij verenigingen of cluster van verenigingen
 - VCP werkt conform protocol
 - Toolkit “sociaal veilige sportomgeving ”voor besturen van verenigingen.

Vertrouwenspersoon NOC*NSF

- Adviseur voor bestuur van verenigen en bond
- Vertrouwenspersoon voor melder
- Vertrouwenspersoon voor beschuldigde
- Vertrouwenspersoon voor bestuur
- Ze hebben inhoudelijk geen contact met elkaar

Vertrouwenscontactpersoon. (VCP) bond en verenigingen

- Eerste opvang bij een melding
- Verwijst door
- Rapporteert aan bestuur (eventueel anoniem)